

# LES COMPRESSIONS DANS LES LABOS

## 16 HÔPITAUX ONT L'INTENTION DE DÉLOCALISER LEUR PERSONNEL DE LABORATOIRE

Les hôpitaux veulent  
briser leur promesse  
et transférer leur  
personnel de  
laboratoire à l'ALREO)

**La centralisation et la rationalisation  
prévues avec l'Association des  
laboratoires régionaux de l'Est de  
l'Ontario entraîneront une réduction de  
la main-d'œuvre de 10 %**

Le rapport final du Projet des laboratoires de l'Est de l'Ontario, daté de décembre 2006, prévoyait le transfert des employés de labo en deux étapes, d'abord à l'hôpital d'Ottawa puis à l'ALREO.

Un examen indépendant du rapport final du projet de l'ALREO semble appuyer toutes les grandes recommandations, incluant la création d'un seul employeur, mais pas le transfert du personnel de l'Hôpital d'Ottawa.

Le plan d'activités de l'ALREO prévoit une réduction de la main-d'œuvre de 10 %.

Il prévoit aussi consacrer un million de dollars de plus par année aux salaires de la direction et des experts-conseil.

La sous-traitance d'une partie des fonctions de comptabilité et de soutien est aussi envisagée. Ces changements sont prévus même si le meilleur scénario du plan de l'ALREO prévoit des économies de 14 millions de dollars sur un budget décennal de 1,031 milliard de dollars, c'est-à-dire d'à peine 1,357 %.



Seize hôpitaux de l'Est de l'Ontario, qui avaient promis à leur personnel de laboratoire de ne pas les muter à l'Association des laboratoires régionaux de l'Est de l'Ontario (ALREO), n'ont pas l'intention de respecter leur engagement.

## La centralisation et la rationalisation prévues avec l'Association des laboratoires régionaux de l'Est de l'Ontario entraîneront une réduction de la main-d'œuvre de 10 %

Et le pire scénario prévoit des pertes de 11 millions de dollars sur un coût prévu de 1,056 milliard de dollars.

### Consolidation des épreuves de laboratoire

La microbiologie sera consolidée en un seul laboratoire régional relevant de l'ALREO. C'est le début de la disparition des services de laboratoire dans les collectivités.

### PROMESSES BRISÉES

#### On trompe le personnel et les collectivités

Au début de processus de l'ALREO, on avait promis aux technologues et techniciens de laboratoire des hôpitaux et au personnel de soutien qu'ils resteraient au service de leur établissement de base.

On avait promis aux collectivités que les épreuves demeureraient sur place mais, dans les faits, on veut consolider ces services en un seul grand laboratoire central.

Et l'ALREO aura des problèmes lorsqu'il deviendra évident que les engagements pris ne seront pas tenus.

Les petites collectivités seront très préoccupées par les changements proposés par les hôpitaux membres de l'ALREO.

Le rapport final de l'ALREO prévoit que le site Riverside de l'Hôpital d'Ottawa, présentement un laboratoire complètement fonctionnel, deviendra un centre axé davantage sur la collecte d'échantillons et le transfert de ceux-ci à un centre régional à des fins d'analyse.

Au fil du temps, on prévoit transférer le travail réalisé dans les petites collectivités à un grand centre régional.

Résultat, les laboratoires situés à l'extérieur du centre régional peuvent s'attendre à un transfert du personnel vers le grand laboratoire et à une déqualification d'une bonne partie du travail qui restera.

Les membres du personnel de laboratoire pourraient ne pas vouloir, ou ne pas pouvoir, déménager leur famille à Ottawa. Et le remplacement d'analyses de laboratoire par la cueillette d'échantillons sera très impopulaire dans la vallée de l'Outaouais.

### Qu'arrivera-t-il aux employés?

Les dirigeants des sections locales du SCFP ont rencontré le personnel et les conseillers juridiques du syndicat afin de mettre au point un plan de lutte juridique et une campagne publique pour permettre à nos membres de rester employés de leur hôpital. Des assemblées des membres sur le projet de l'ALREO auront lieu en avril.

Le SCFP, avec l'UIES et le SEFPO, a réussi à persuader 14 hôpitaux de Toronto de ne pas transférer 600 membres du personnel de la gestion des matériaux à une nouvelle entreprise. À la suite de ce transfert, 40 % des employés auraient été licenciés. Aucun employé n'a été transféré et les hôpitaux ont modifié leur modèle de gestion.

### L'ALREO n'a aucun sens

Il serait complètement insensé de transférer à Ottawa des services et des employés compétents qui sont maintenant dans de petites collectivités et de réduire la main-d'œuvre de 10 % pour réaliser un projet qui ne sera sans doute pas rentable.

### Le plan de l'ALREO fragilise le personnel et les collectivités

### Que puis-je faire?

*Lisez le rapport final de l'ALREO et le rapport de l'examen indépendant. Jugez si ce plan est une bonne chose pour nos collectivités, nos membres et les contribuables.*

*Faites connaître l'ALREO à vos collègues de travail et expliquez-leur nos préoccupations.*

*En avril, assistez à l'assemblée des membres de la section locale sur l'ALREO.*

*Assistez à l'assemblée publique qui aura lieu en mai dans votre collectivité et invitez-y votre famille, vos collègues de travail et vos voisins.*

POUR EN SAVOIR PLUS :

**Communiquez avec la présidente ou le président de votre section locale du SCFP**